

Дорожная карта реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ СОШ № 51 Петроградского района Санкт-Петербурга в 2023 - 2024 учебном году

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Обеспечение условий для реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Изучение нормативной базы и тематических методических материалов	Изучение письма Министерства просвещения РФ от 21.12.2021 № АЗ-1128/08 и Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях; Распоряжения КО СПб № 623-р от 30.03.2022 «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга»	июнь-август 2023г.	Директор школы, администрация
	Информирование педагогов ОО о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников, поиск потенциальных наставников	Рассмотрение вопроса о реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ СОШ № 51 Петроградского района СПб на Педагогическом совете; индивидуальные беседы с педагогами ОО с целью информирования о реализации системы наставничества.	август 2023г.	
	Подготовка нормативной базы реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО	Издание приказа о назначении куратора реализации персонализированных программ наставничества	август 2023г.	Директор школы
Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Опрос педагогов, желающих принять участие в реализации программы наставничества, анализ собранных данных; формирование базы данных наставляемых;	август 2023г.	Куратор, администрация

		выбор форм наставничества на основании данных, полученных в ходе опроса потенциальных наставляемых		
Формирование базы наставников; отбор и обучение наставников	Составление старт-листа наставников	Опрос среди потенциальных наставников, желающих принять участие в реализации программы наставничества, анализ собранных данных; сопоставление полученных данных с базой данных наставляемых; формирование базы наставников; обучение наставников, подготовка методических материалов	август 2023г.	Куратор, администрация
Формирование наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп	Анализ данных опросов; формирование наставнических пар/групп; оформление согласий наставников и наставляемых на работу в программе наставничества; издание приказа о формировании наставнических пар/групп; составление персонализированных программ наставнической деятельности	август 2023г.	Куратор, администрация
Организация работы наставнических пар/групп	Реализация персонализированных программ наставнической деятельности	Проведение встреч наставников и наставляемых согласно персонализированной программе; посещение наставником уроков/занятий наставляемого; посещение наставляемым уроков/занятий наставника; помощь наставника в составлении рабочих программ, технологических карт уроков/занятий и другой рабочей документации; привлечение наставляемых к участию в школьных, районных и городских мероприятиях;	сентябрь 2023г. – май 2024г.	Куратор, участники наставнических пар/групп

		индивидуальная работа наставляемых по совершенствованию своих профессиональных компетенций (согласно рекомендациям наставника); регулярная обратная связь от участников программы наставничества.		
Завершении реализации персонализированных программ наставничества	Подведение итогов работы наставнических пар/групп	Анкетирование участников наставнических пар/групп; проведение мониторинга качества реализации программы наставничества и личной удовлетворённости участников; формирование долгосрочного списка наставников	май-июнь 2024г.	Куратор, участники наставнических пар/групп