

ГБОУ средняя общеобразовательная школа № 51  
Петроградского района  
Санкт-Петербурга

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средней общеобразовательной школы № 51 Петроградского района Санкт-Петербурга

Подписано электронно  
31.08.2023 16:07

директор Чкаловский проспект, дом 22, Санкт-Петербург, 197110

т. 2462072, т/ф 4176212

Березяк Элина Арвовна

7813124534-5-1718807985-20240619-170-3-1739-45

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
ГБОУ СОШ № 51  
Петроградского района  
Санкт-Петербурга  
Приказ от 31 августа 2023г № 228

\_\_\_\_\_ Э.А. Березяк

**ПРИНЯТО**

Советом Образовательного  
учреждения ГБОУ СОШ № 51  
Петроградского района Санкт-Петербурга  
Протокол от «29» августа 2023г. №1

**СОГЛАСОВАНО**

Профсоюзный комитет  
ГБОУ СОШ № 51 Петроградского района СПб  
Протокол от «29» августа 2023г. №1  
\_\_\_\_\_ Е. А. Горбачева

**ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ НАСТАВНИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ  
УЧРЕЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЕ № 51  
ПЕТРОГРАДСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

1. Настоящее Положение о стимулировании педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 51 Петроградского района Санкт-Петербурга (далее Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями); распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; письмом Министерства Просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 № АЗ-1128/08 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»; распоряжением Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга».
2. Положение распространяется на всех педагогических работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 51 Петроградского района Санкт-Петербурга (далее Учреждение) в соответствии со штатным расписанием.
3. Стимулирование педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность, является инструментом мотивации и предполагает:
  - *материальное (денежное) стимулирование*: внесение в критерии оценки эффективности деятельности сотрудников Учреждения параметра «Степень активности в реализации программы развития школы по приоритетным направлениям» - наставническая деятельность включается в направление Программы развития «Школа профессионального развития»;

- *нематериальное стимулирование*: наставническая деятельность сотрудников учитывается при аттестации на квалификационную категорию, при подведении итогов работы за учебный год, при подведении итогов внутри ОУ по реализации наставничества.
4. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «учитель-учитель», «руководитель ОУ – учитель» и другие является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы организации.
  5. Результативностью модели наставничества «учитель – учитель», «руководитель ОУ – учитель» является повышение квалификации и профессионального мастерства, следование общим целям коллектива, стремление соответствовать интересам Учреждения, развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.
  6. Формами фиксации успехов и достижений сотрудников в наставнической деятельности являются приказ о присвоении квалификационной категории, дипломы/благодарности, публичное признание на педагогических советах, в социальных сетях.